

## RELAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI ART. 17 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68

### LABOSYSTEM S.R.L.

Per collocamento obbligatorio si intende quella serie di strumenti che permettono di valutare le persone disabili e di inserirle al lavoro mediante: analisi dei posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, strumenti e relazioni interpersonali. La norma di riferimento è la [legge 12 marzo 1999, n. 68](#).

In base all'[articolo 1, co. 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), sono destinatari della tutela relativa all'obbligo di assunzione:

- a) le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e i portatori di handicap intellettivo, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni;
- b) gli invalidi del lavoro con invalidità oltre il 33%, accertata dall'INAIL;
- c) i non vedenti o sordomuti;
- d) gli invalidi di guerra, gli invalidi civili di guerra e gli invalidi per servizio con minorazioni ascritte dalla 1° all'8° categoria del [DPR 23 dicembre 1978, n. 915](#);
- e) i centralinisti telefonici non vedenti (cfr. anche [art. 3, co. 6, legge 29 marzo 1985, n. 113](#)); i massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti; i terapisti della riabilitazione non vedenti nonché i sordomuti (in base alle specifiche disposizioni previste per ognuna di tali categorie).

**La società alla data del 31.12.2022 aveva in forza n. 35 lavoratori subordinati.** In questo caso, ai sensi di quanto previsto dall'[articolo 3, co. 1, lettera c\), della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), **il datore con un numero di dipendenti da 15 a 35 è tenuto ad assumere, tramite il sistema del collocamento obbligatorio, almeno 1 lavoratore.** A partire dal 1° gennaio 2018, tale obbligo, diversamente da quanto era previsto in precedenza, vige a prescindere dal fatto che il datore intenda procedere o meno a nuove assunzioni: pertanto, anche in assenza di nuove assunzioni dopo il 31 dicembre 2017, si dovrà provvedere a coprire la carenza entro 60 giorni dal 01.01.2018.

Identico termine (ossia 60 giorni) è previsto a decorrere dall'assunzione del 15° dipendente, qualora essa sia perfezionata dal 1° gennaio 2018 in poi.

Il criterio di individuazione della risorsa utile ai fini dell'assolvimento L. 68/99 da parte della società si è basato attraverso un processo di selezione interna derivante da specifiche esigenze aziendali in ambito **(AMMINISTRATIVO – LOGISTICO – PRODUZIONE – ETC)**

Il Prospetto Informativo è una dichiarazione in cui i datori di lavoro indicano la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette e i posti di lavoro con relative mansioni disponibili, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68. La trasmissione deve avvenire entro il 31 gennaio di ogni anno in **modalità esclusivamente telematiche** - secondo le disposizioni contenute nel Decreto interministeriale 2 novembre 2010 - con riferimento alla situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente. **Il Prospetto non deve essere necessariamente inviato ogni anno** ma solo qualora, rispetto all'ultimo invio, vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo di legge oppure da incidere sul computo della quota di riserva.

A corredo di tale relazione ai fini certificativi dell'avvenuto assolvimento degli obblighi L. 68/99 si allega la ricevuta del 20.12.2019 al Centro per l'Impiego competente precisando che negli anni successivi la situazione occupazionale non ha subito cambiamenti tali da prevedere l'obbligo di nuove trasmissioni telematiche.

A fronte di quanto sopra esposto

Il sottoscritto LURAGHI TIZIANO, nato [REDACTED]  
[REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante della ditta Labosystem Srl, con sede legale e stabilimento in  
Rovellasca (CO) – Via Don Fasola, 4 - codice fiscale e partita IVA 01250740139 Tel. 02/96749160 - e-mail:  
[info@labosystem.it](mailto:info@labosystem.it) – PEC: [labosystem@pec.it](mailto:labosystem@pec.it)

DICHIARA

che non siamo stati sottoposti a sanzioni negli ultimi 3 anni, relative all'assolvimento degli obblighi previsti  
dalla legge dei disabili citata nella relazione.

TIZIANO LURAGHI

Doc firmato digitalmente

