

Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi Legge n.68/1999

La Dott.ssa [REDACTED] qualità di Legale Rappresentante dell'impresa FrancoAngeli srl con sede in Milano(MI) viale Monza n°106 P.IVA / C.F. 04949880159 pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità, rilascia la presente relazione.

L'Azienda al 18/09/2025 rientra nella categoria prevista dall'art. 3 comma 1 Legge 68/99 quale Azienda con forza lavoro da 36 a 50 dipendenti (obbligo assunzione n. 2 disabili).

Tale obbligo risulta adempiuto sino al 15/7/2025 con la presenza di due lavoratori con le caratteristiche previste per la copertura relativa.

Il 15/7 u.s. uno dei due lavoratori è cessato per dimissioni.

Analizzando l'organico aziendale attuale risultano nella sede di Milano 46 dipendenti di cui 1 dirigente, 1 apprendista, 7 part-time e 1 lavoratore disabile in forza a tempo pieno, mentre nella sede di Roma sono impiegati 7 lavoratori di cui 1 part-time.

In base all'elaborazione del prospetto informativo ai sensi dell'art. 9 L. 68/99 inviato nei termini previsti dalla normativa al competente Ufficio Provinciale di Milano, risultano 48 lavoratori come base di computo di riserva che corrispondono all'obbligo aziendale di quota di riserva disabili pari a 2 unità.

Nell'organico aziendale è ora presente 1 dipendente disabile di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 25/11/2019 a tempo pieno indeterminato con percentuale di disabilità pari al 47%;

Ed a fronte della scoperta del secondo disabile, generatasi dopo la dimissioni del lavoratore predetto in data 15/07/2025, è stata richiesta ed ottenuta una convenzione ai sensi dell'art.11 della Legge n. 68 del 12.3.99- per la graduale copertura della quota di riserva di assunzione di persone con disabilità.

Posto quanto sopra dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità

Di aver ottemperato agli obblighi di legge inerente la Legge n. 68 del 12.3.99- e in particolare agli obblighi previsti dall'art. 17 della medesima Legge-

Con la presenza di 1 unità certificata e della Convenzione ex Art. 11 in base alla Legge 68/99 l'Azienda è in regola con gli obblighi in materia di collocamento obbligatorio.

Non risultano a carico dell'Azienda sanzioni e provvedimenti per il mancato rispetto della normativa prevista dalla Legge 68/99 sia nell'ultimo triennio che antecedentemente.

Milano, 30/10/2025

Il Legale Rappresentante
