

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02005300351			
<b>Ragione Sociale*</b>	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SCANDIANO	<b>Cap*</b>	42019
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.e4company.com		
	<b>Telefono</b>	0522991707		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	54	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	0	30	8	5	0	39	8	1	0
Assunzioni	0	0	1	0	22	5	2	1	25	6	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	0	43	13	6	1	54	14	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
		Impiegati	43	13	2	1	22	5
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		21	8	0	0	16	5
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		16	3	1	0	4	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	1	1	1	2	0
<b>Operai</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>54</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>6</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	0	41	11	6	1	52	12	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7547</b>	<b>0</b>	<b>60732</b>	<b>19677</b>	<b>10130</b>	<b>1033</b>	<b>78409</b>	<b>20710</b>	<b>2888</b>	<b>1033</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	93	16	210	0	303	16	7	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	46	13	5	0	54	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	30	0	220	85	35	0	285	85	45	36

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 224.456,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 884.671,00	€ 211.047,00
<b>Operai</b>	€ 118.555,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 39.984,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 305.674,00	€ 0,00	€ 55.979,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 244.035,00	€ 0,00	€ 50.074,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 61.639,00	€ 0,00	€ 5.904,81	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.415.856,00	€ 364.613,00	€ 164.169,00	€ 20.763,24
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 32.284,00	€ 32.284,00	€ 295,20	€ 295,20
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 447.064,00	€ 197.506,00	€ 42.093,82	€ 17.096,16
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 743.579,00	€ 116.529,00	€ 106.438,35	€ 3.071,88
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 114.538,00	€ 0,00	€ 13.702,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 78.391,00	€ 18.294,00	€ 1.638,70	€ 300,00
		<b>Operai</b>	€ 143.243,00	€ 10.944,00	€ 7.041,92	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 21.777,00	€ 0,00	€ 560,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 27.145,00	€ 0,00	€ 379,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 83.377,00	€ 0,00	€ 5.908,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 60.297,00	€ 10.944,00	€ 6.198,50	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 49.353,00	€ 0,00	€ 6.005,55	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.059,93	€ 393,12	€ 2.597,33	€ 0,00	€ 4.657,26	€ 393,12	€ 139,24	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.372,23	€ 0,00	€ 132.396,01	€ 20.070,12	€ 4.444,59	€ 192,95	€ 182.212,83	€ 20.263,07	€ 4.271,86	€ 192,95
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.607,57	€ 0,00	€ 29.713,06	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.320,63	€ 300,00	€ 1.787,40	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02005300351  
**Ragione Sociale** E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66  
**Città** SCANDIANO(RE)  
**CAP** 42019  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** amministrazione@pec.e4company.com  
**Telefono** 0522991707

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529131515027      **Data Invio** 20/06/2024 14:15:25  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240529131515027