

Galvani srl
Via Monti Lessini, 8
37057 S. Giovanni Lupatoto
Verona – ItalyTel. +39 045 877.4911
Fax +39 045 877.4949e-mail: info@galvani.com
admin@pec.galvani.com
web: www.galvani.comC.F./P.I.
IT00864400239Reg. Impr. Trib. VR
00864400239
REA 163831Capitale Sociale
€ 103.484,16 i.v.

UNI EN ISO 9001



UNI EN ISO 14001

**ESNA-SOA**
Società Organismo di Attestazione S.p.A.
ATTESTAZIONE SOA

Relazione sulla Parità di Genere

Ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 luglio 2021, n. 77

1. Premessa

La presente relazione è redatta in attuazione dell'art. 47 della Legge 29 luglio 2021, n. 77, che prevede obblighi informativi in merito alla parità di genere nelle imprese che beneficino di contributi pubblici, sovvenzioni, agevolazioni o finanziamenti, in particolare nel quadro degli interventi del PNRR/PNC.

2. Dati Generali dell'Azienda

Ragione Sociale: Galvani S.R.L.

Codice Fiscale / P.IVA: 00864400239

Sede Legale: Via Monti Lessini 8 – 37057 San Giovanni Lupatoto (VR)

Settore di Attività: Produzione di camera bianche (codice ATECO 28.25)

Numero complessivo di dipendenti: 47

Data di redazione: 27/05/2025

3. Composizione del Personale per Genere

Qualifica/Area	Totale dipendenti	Donne	Uomini
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati / Amministrativi	23	7	16
Operai / Tecnici	24	0	24
Totale	47	7	40

4. Politiche Aziendali per la Parità di Genere

L'azienda ha adottato le seguenti misure volte a promuovere la parità di genere:

- Processi di selezione imparziali basati su criteri oggettivi;
- Pari opportunità di carriera e accesso alla formazione;
- Conciliazione vita-lavoro (es. part-time);
- Assenza di discriminazioni salariali.

5. Indicatori di Parità (anno 2024)

- % Donne neoassunte nell'anno sul totale dei neoassunti: 0%
- % Donne in part-time rispetto agli uomini: 100% (1 donna– 0 uomini)
- Gender Pay Gap $[(R_u - R_d / R_u) \times 100]$: -14,24%
- % Donne in posizioni apicali: 0
- Turnover per genere femminile: 0
- Turnover per genere maschile: 5,12
- Congedi parentali fruiti (donna/uomo): 3

6. Certificazioni e Adesioni

- [X] L'azienda non è attualmente in possesso della Certificazione di Parità di Genere;
- [] L'azienda ha avviato il percorso per l'ottenimento della certificazione;
- [] L'azienda ha ottenuto la certificazione in data: _____

7. Conclusioni

L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei principi di parità, attuando tutte le misure necessarie per promuovere l'uguaglianza di genere in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente.