



DICHIARAZIONE CONDIZIONE ART. 47 D.L. 77 DEL 31 MAGGIO 2021

Dichiarazione ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

Relativa alla fornitura di Servizio di organizzazione Roadshow - Procedura D_4779

Nome progetto: CN4_LeverageOPTIFaaS PNRR_CN4_LeverageOPTIFaaS CUP: B13C22001000001
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) MISSIONE 4 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 1.4

Il/La sottoscritto/a Gattinoni Franco _____ nato/a a _____ il _____
Codice Fiscale _____, in qualità di rappresentante legale della società Gattinoni & CO. S.R.L.
con sede legale in Via Statuto, 2 20121 Milano MI P. IVA 02042680138 CF 09907510151 Tel
0239884211 _____ PEC mice@pec.gattinoni.it _____ E-mail direzione@gattinoni.it;

In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

con espresso riferimento per se stesso/a, per la società e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'Art. 94 co. 3 del D.Lgs. 36/2023 Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'Art. 47 co. 2 del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

☒ di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'Art. 46 del D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto;

b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al/alla consigliere/a regionale di parità ai sensi dell'Art. 46 co. 2 o, in caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo Art. 46, la contestuale trasmissione del piano allegato alle rappresentanze sindacali aziendali e al/alla consigliere/a regionale di parità;

☐ di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'Art. 46 D. Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'Art. 47 co. 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'Art. 46 D. Lgs. 198/2006):

☐ di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e al/alla consigliere/a regionale di parità;



- ☐ di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile;
- ☐ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 co. 3 D.L. 77/2021.

3. In merito alla condizione di cui all'Art. 47 co. 3-bis del D.L. 77/2021 - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti):

- ☒ di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:
 - a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
 - b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;
- ☐ di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;
- ☐ di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

4. In merito alla condizione di cui all'Art. 47 co. 4 del D.L. 77/2021 sulle clausole volte a promuovere l'imprenditoria giovanile, l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne:

- ☐ di assicurare che una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia riservata all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;
- ☒ di non necessitare di nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto e per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

Si ricorda che l'inadempimento dell'appaltatore agli obblighi di cui all'Art 47 co. 3, 3-bis e 4 del D.L. 77/2021, in conformità ai disposti dell'Art. 47 co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali nonché l'impossibilità di partecipare, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC;

Si precisa inoltre che l'eventuale documentazione di cui all'Art. 47 co. 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021 sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'Art. 47 co. 9 del medesimo Decreto.

DICHIARA ALTRESÌ

1. L'assenza di conflitti di interesse nell'ambito degli interventi a valere su PNRR e PNC, ed in particolare:

- ☒ che la propria partecipazione alla gara non determina una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'Art. 16 del D. Lgs. 36/2023;
- ☒ di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, che potrebbero essere percepite come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di gara e specificatamente che la sua partecipazione non viola quanto previsto dall'Art. 16 del D. Lgs. 36/2023 in materia di "Partecipazione precedente di candidati o offerenti";
- ☒ di impegnarsi a comunicare qualsiasi conflitto di interesse che possa insorgere durante la procedura di gara o nella fase esecutiva del contratto;
- ☒ di impegnarsi ad astenersi prontamente dalla prosecuzione della procedura nel caso emerga un conflitto di interesse;



- ☒ di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva;
- ☒ che i Soci, gli Amministratori e i Dipendenti della Società non si trovano in alcuna situazione di conflitto di interesse con l'Università degli Studi di Firenze ai sensi dell'Art. 53 co. 16-ter, del D. Lgs. 165/2001;

2. di accettare il Protocollo di Legalità sottoscritto dall'Università di Firenze con la Prefettura di Firenze: https://www.unifi.it/upload/sub/personale/trasparenza/altri_contenuti/protocollo_prefettura_fi_unifi.pdf;

3. di essere consapevole che il mancato rispetto del Patto di Integrità sottoscritto con l'Università degli Studi di Firenze e del Protocollo di Legalità darà luogo alla risoluzione del contratto;

4. di essere consapevole che, ai sensi dell'Art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241 vige il principio di assenza del c.d. doppio finanziamento;

5. di assumersi gli obblighi specifici relativi al PNRR in merito al "non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali" (c.d. Do Not Significant Harm - DNSH), così come previsti dalla normativa nazionale ed europea vigente.

Data 09/06/2025

Firma _____

Sottoscrivere con firma digitale oppure allegare copia carta identità (Art. 20 e 24 del D. Lgs. 82/2005)

Elenco riepilogo provinciali

Legenda

1. **PROV:** Provincia
2. **NBC3:** N. lav.(base computo art.3)
3. **NBC18:** N. lav.(base computo art.18)
4. **COM.DS:** Categoria e N.compensanzioni disabili
5. **COM.CT:** Categoria e N.compensanzioni categorie protette
6. **N.DIS:** N.disabili in forza (L.68/99)
7. **N.CAT:** N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
8. **QRD:** Quota riserva disabili
9. **QR18:** Quota riserva Art.18
10. **NP.ES:** N.posizioni esonerate
11. **NSD68:** N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
12. **NSCP68:** N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
13. **SOSC:** Sospensioni in corso

PROV	NBC3	NBC18	COM.DS	COM.CT	NDIS	NCAT	QRD	QR18	NP.ES	NSD68	NSCP68	SOSC
001 - TORINO	13	13	-	-	0	0	1	0	0	1	0	N
015 - MILANO	80	80	-	-	3	0	5	1	1	1	1	N
097 - LECCO	10	10	-	-	0	0	1	0	0	1	0	N
PROV	NBC3	NBC18	COM.DS	COM.CT	NDIS	NCAT	QRD	QR18	NP.ES	NSD68	NSCP68	SOSC
037 - BOLOGNA	18	18	-	-	1	0	1	0	0	0	0	N

Riepilogativo nazionale

Numero lavoratori (base computo art.3)*	121
Numero lavoratori (base computo art.18)*	121
Quota di riserva disabili	8
Quota di riserva Art.18	1
N. posizioni esonerate*	1
N. disabili in forza (L.68/99 art. 1)*	4
N. categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)*	0
Quota esuberi Art.18*	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art. 1)*	3
N. scoperture categorie protette in forza (L.68/99	1
Sospensioni in corso*	N
Note	N.D.

Dati invio

Data invio (marca temporale)	29/01/2025 11:47:16
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	08468360964
Email del soggetto che effettua la comunicazione	emiliano.delalio@studiomaioocco.it
Tipo comunicazione	01-Prospetto Informativo
Protocollo sistema	10222510
Versione	PIDISABIL1002000
Codice comunicazione	1000025C10222510
Codice comunicazione precedente	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L. 12/79)