

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 10247190159  
**Ragione Sociale** HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DELLA MOIA 1 INT.6  
**Città** ARESE(MI)  
**CAP** 20020  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** serenamoretti@morettigiuseppe.it  
**PEC** s.moretti@consulentidellavoropec.it  
**Telefono** 0290848891

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529131613627 **Data Invio** 20/06/2024 08:48:50  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** MORETTI SERENA MARIA LINA  
**Codice Fiscale** MRTSNM69L47F205P

---

COMM : 20240529131613627

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10247190159			
<b>Ragione Sociale*</b>	HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ARESE	<b>Cap*</b>	20020
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA MOIA 1 INT.6		
	<b>E-mail</b>	serenamoretto@morettigiuseppe.it		
	<b>PEC</b>	s.moretti@consulentidellavoropec.it		
	<b>Telefono</b>	0290848891		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	25	<b>Di cui femmine*</b>	13
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0
Assunzioni	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Cessazioni	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0	1	0
		Quadri	4	2	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		4	2	0	0	1	0
		Impiegati	20	11	3	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	0	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		6	5	2	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		5	4	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	2	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	25	13	3	2	3
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	3	2	15	7	0	0	19	9	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	18	12	131	40	0	0	153	52	0	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 212.978,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 429.939,00	€ 196.065,00
<b>Impiegati</b>	€ 821.551,00	€ 463.745,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 72.638,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 124.053,00	€ 0,00	€ 63.171,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 124.053,00	€ 0,00	€ 63.171,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 357.717,00	€ 208.193,00	€ 205.543,00	€ 111.605,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 357.717,00	€ 208.193,00	€ 205.543,00	€ 111.605,00
		<b>Impiegati</b>	€ 809.064,00	€ 473.400,00	€ 290.090,00	€ 175.002,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 254.217,00	€ 126.103,00	€ 100.424,00	€ 47.383,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 223.439,00	€ 173.116,00	€ 95.494,00	€ 78.461,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 203.618,00	€ 153.372,00	€ 64.853,00	€ 45.187,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 127.790,00	€ 20.809,00	€ 29.319,00	€ 3.971,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 76.511,00	€ 0,00	€ 38.540,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 76.511,00	€ 0,00	€ 38.540,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 61.483,00	€ 0,00	€ 127.866,00	€ 72.930,00	€ 205.584,00	€ 125.235,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 394.933,00	€ 198.165,00	€ 29.690,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 1.688,00	€ 0,00	€ 77.677,00	€ 38.675,00	€ 84.506,00	€ 49.767,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 163.871,00	€ 88.442,00	€ 8.850,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

premi ,fringe benefit