

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02216580502			
<b>Ragione Sociale*</b>	IDS GEORADAR S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA G. CARDUCCI N. 32		
	<b>E-mail</b>	hritaly.geo@hexagon.com		
	<b>PEC</b>	idsgeoradar@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0500989300		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	111	<b>Di cui femmine*</b>	18
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.51.10 - Fabbricazione di strumenti per navigazione, idrologia, geofisica e meteorologia			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali  
DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	0	12	2	83	20	15	0	116	22	4	1
Assunzioni	0	0	0	0	9	3	1	0	10	3	0	0
Cessazioni	1	0	1	1	13	6	0	0	15	7	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	0	13	2	79	16	14	0	111	18	3	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	5	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	2	0	0	0	0	0
	Quadri	13	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	13	2	0	0	0	0
	Impiegati	79	16	3	1	9	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	37	10	2	1	3	1

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		26	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		11	4	0	0	5	2
<b>Operai</b>			14	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		9	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			111	18	5	1	10	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			3	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	0	13	2	75	14	14	0	107	16	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	7	2	0	0	7	2	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	0	11	3	3	0	16	3	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	5	0	1	0	6	0	1	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>8844</b>	<b>0</b>	<b>21934</b>	<b>3575</b>	<b>121942</b>	<b>22195</b>	<b>22261</b>	<b>0</b>	<b>174981</b>	<b>25770</b>	<b>4962</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	24	16	368	8	7	0	399	24	7	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	0	7	1	38	9	2	0	50	10	0	0
Numero totale ore di formazione	132	0	80	16	318	64	22	0	552	80	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 1.026.177,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 936.158,00	€ 69.963,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.383.950,00	€ 705.515,00
<b>Operai</b>	€ 494.379,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 137.374,00	€ 33.253,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 925.011,00	€ 0,00	€ 229.296,96	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 438.529,00	€ 0,00	€ 24.873,76	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 486.482,00	€ 0,00	€ 204.423,20	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.047.051,00	€ 120.844,00	€ 327.511,83	€ 35.904,15
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.047.051,00	€ 120.844,00	€ 327.511,83	€ 35.904,15
		<b>Impiegati</b>	€ 3.129.908,00	€ 527.668,00	€ 564.981,75	€ 75.268,80
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 132.592,00	€ 24.539,00	€ 13.673,79	€ 500,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.369.740,00	€ 357.284,00	€ 231.986,67	€ 52.036,86
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.350.321,00	€ 76.421,00	€ 301.503,68	€ 17.762,16
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 277.255,00	€ 69.424,00	€ 17.817,61	€ 4.969,78
		<b>Operai</b>	€ 438.308,00	€ 0,00	€ 63.157,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 253.698,00	€ 0,00	€ 26.014,85	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 184.610,00	€ 0,00	€ 37.142,74	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 105.802,00	€ 0,00	€ 13.394,21	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 44.350,00	€ 0,00	€ 7.452,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 26.510,00	€ 0,00	€ 1.114,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 34.942,00	€ 0,00	€ 4.826,66	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 884,39	€ 631,32	€ 7.852,01	€ 304,96	€ 156,42	€ 0,00	€ 8.892,82	€ 936,28	€ 156,42	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 217.697,95	€ 0,00	€ 324.127,44	€ 34.772,83	€ 537.129,74	€ 70.463,84	€ 60.501,17	€ 0,00	€ 1.139.456,30	€ 105.236,67	€ 12.737,79	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 6.599,01	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 500,00	€ 20.000,00	€ 4.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 31.599,01	€ 5.000,00	€ 500,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ELEMENTI ACCESSORI DELLA RETRIBUZIONE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	PISA	5	0	13	2	79	16	14	0	111	18