



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(Art. 38-46-47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto BRUNO IZZO e residente a , Procuratore della ditta Carl Zeiss S.p.A. con socio unico, avente sede legale in Via Varesina 162 c.a.p. 20156 Milano (MI), **dichiara** ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000, per il caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- Che la Carl Zeiss SpA, essendo un'azienda privata che occupa più di 50 dipendenti ha redatto, essendone obbligata, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).
- Che la scrivente società ha regolarmente trasmesso con modalità telematica codesto rapporto alle Rappresentanze Sindacali.

Milano, 29/10/2024

Carl Zeiss S.p.A. con socio
unico Un Procuratore

Bruno Izzo



Carl Zeiss S.p.A. con socio unico
Sede Legale e Operativa
Via Varesina, 162
20156 Milano MI
Telefono: 02 93773.1
Telefax: 02 93773.539
E-mail: info.it@zeiss.com
Internet: www.zeiss.it

Filiale di Novara
Centro accreditato
ACCREDIA LAT n° 177
Via Fleming, 1
Filiale di Reggio Emilia
Via U. Boccioni, 11
Filiale di Rovereto
Via F. Zeni, 8

Capitale € 4.000.000,00 i.v.
Registro delle Imprese di Milano n.00721920155
Codice fiscale n. 00721920155
Partita I.V.A. n. IT 00721920155
C.C.I.A.A. Milano: Numero REA 373641

Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
Iscr.Reg.AEE n° IT08020000000627

Deutsche Bank S.p.A. Sede di Milano
IBAN: IT91 0031 0401 6000 0000 0033 869
SWIFT (BIC) CODE: DEUTITMMIL
Unicredit Banca S.p.A. – Fil. Monza
IBAN: IT 71 T 02008 05364 000102078313
BIC: UNCRITMMOLO
Codice destinatario fatturazione elettronica:
UCN410G

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Carl Zeiss Beteiligungs GmbH

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00721920155 | | | |
| Ragione Sociale* | CARL ZEISS S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20156 |
| | Indirizzo* | VIA VARESINA 162 | | |
| | E-mail | hr.it@zeiss.com | | |
| | PEC | personale.zeiss@pec.it | | |
| | Telefono | 0293773979 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 285 | Di cui femmine* | 90 |
| Attività economica esercitata* | 46.43.30 - Commercio all'ingrosso di articoli per fotografia, cinematografia e ottica | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 5 | 0 | 47 | 10 | 224 | 74 | 0 | 0 | 276 | 84 | 12 | 6 |
| Assunzioni | 1 | 0 | 7 | 4 | 33 | 13 | 0 | 0 | 41 | 17 | 3 | 3 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 4 | 1 | 28 | 10 | 0 | 0 | 32 | 11 | 2 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 6 | 0 | 50 | 13 | 229 | 77 | 0 | 0 | 285 | 90 | 13 | 9 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | PROMOSSI | | ASSUNTI | | | |
|---------------------------|------------|---------------------------|----------|----|---------|----|----|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | | |
| | | Dirigenti | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 50 | 13 | 2 | 2 | 7 | 3 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 50 | 13 | 2 | 2 | 7 | 3 |
| | | Impiegati | 229 | 77 | 23 | 4 | 34 | 14 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 68 | 22 | 9 | 1 | 5 | 3 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 73 | 31 | 11 | 3 | 8 | 4 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 76 | 20 | 3 | 0 | 17 | 5 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|------------|--|--|-----|----|----|---|----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 12 | 4 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 285 | 90 | 26 | 6 | 41 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 13 | 9 | 2 | 0 | 2 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 6 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|----------|--------------|--------------|---------------|---------------|----------|----------|---------------|---------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 0 | 50 | 13 | 221 | 76 | 0 | 0 | 277 | 89 | 13 | 9 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 6 | 0 | 50 | 13 | 229 | 77 | 0 | 0 | 285 | 90 | 13 | 9 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 0 | 11 | 4 | 0 | 0 | 13 | 4 | 1 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 10123 | 0 | 79696 | 18025 | 384829 | 122909 | 0 | 0 | 474648 | 140934 | 14202 | 6402 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 204 | 32 | 10232 | 1058 | 0 | 0 | 10436 | 1090 | 195 | 82 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 6 | 0 | 44 | 12 | 203 | 69 | 0 | 0 | 253 | 81 | 8 | 6 |
| Numero totale ore di formazione | 24 | 0 | 605 | 172 | 1389 | 519 | 0 | 0 | 2018 | 691 | 77 | 65 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Nessuna di queste alternative</p> |
| <p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 770.481,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 3.070.828,00 | € 544.162,00 |
| Impiegati | € 7.293.941,00 | € 2.123.946,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 472.491,00 | € 270.493,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 876.467,00 | € 0,00 | € 274.680,51 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 876.467,00 | € 0,00 | € 274.680,51 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 3.490.955,00 | € 642.256,00 | € 909.668,78 | € 148.089,11 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 3.490.955,00 | € 642.256,00 | € 909.668,78 | € 148.089,11 |
| | | Impiegati | € 9.387.553,00 | € 2.730.912,00 | € 1.728.998,91 | € 421.553,10 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 3.816.313,00 | € 1.096.010,00 | € 882.075,98 | € 224.450,16 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 2.809.327,00 | € 1.033.479,00 | € 479.403,64 | € 145.234,14 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 2.434.241,00 | € 505.312,00 | € 345.422,44 | € 46.677,57 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 327.672,00 | € 96.111,00 | € 22.096,85 | € 5.191,23 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 481.606,00 | € 272.227,00 | € 79.481,46 | € 30.904,65 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 195.692,00 | € 93.477,00 | € 59.048,28 | € 18.069,55 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 171.158,00 | € 77.114,00 | € 15.112,78 | € 9.553,01 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 114.756,00 | € 101.636,00 | € 5.320,40 | € 3.282,09 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|--------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------|--------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 1.751,76 | € 252,98 | € 174.632,43 | € 15.739,65 | € 0,00 | € 0,00 | € 176.384,19 | € 15.992,63 | € 1.330,55 | € 743,46 |
| Superminimi individuali | € 274.680,51 | € 0,00 | € 907.917,02 | € 147.836,13 | € 1.554.366,48 | € 405.813,45 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.736.964,01 | € 553.649,58 | € 78.150,91 | € 30.161,19 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | MILANO | 5 | 0 | 41 | 12 | 182 | 69 | 0 | 0 | 228 | 81 | 11 | 8 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00721920155
Ragione Sociale CARL ZEISS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA VARESINA 162
Città MILANO(MI)
CAP 20156
Nazione ITALIA
E-mail hr.it@zeiss.com
PEC personale.zeiss@pec.it
Telefono 0293773979

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122246120 **Data Invio** 23/07/2024 17:15:55
Stato Inviato
Inviata da barera elena
Codice Fiscale BRRLNE74T64H264H

COMM : 20240529122246120