

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03231410402			
<b>Ragione Sociale*</b>	GRUPPO C.S.A. S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	RIMINI	<b>Cap*</b>	47923
	<b>Indirizzo*</b>	VIA AL TORRENTE 22		
	<b>E-mail</b>	info@csaricerche.com		
	<b>PEC</b>	CSA@PEC.CSARICERCHE.COM		
	<b>Telefono</b>	0541791050		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	100	<b>Di cui femmine*</b>	43
<b>Attività economica esercitata*</b>	74.90.99 - Altre attività professionali nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	96	40	3	3	99	43	7	4
Assunzioni	0	0	0	0	45	3	2	2	47	5	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	45	4	1	1	46	5	2	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	96	39	4	4	100	43	6	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	96	39	1	0	46	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		11	7	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		18	6	0	0	39	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		21	6	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		21	12	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		25	8	0	0	7	4

		<b>Operai</b>	4	4	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		4	4	0	0	1	1
<b>TOTALE</b>			100	43	1	0	47	5
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			6	4	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	88	36	3	3	91	39	5	3
di cui Part Time	0	0	0	0	13	13	1	1	14	14	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	8	3	1	1	9	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	14	14	2	2	16	16	4	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>151327</b>	<b>54599</b>	<b>4751</b>	<b>4751</b>	<b>156078</b>	<b>59350</b>	<b>8051</b>	<b>4738</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4785	1508	5	5	4790	1513	296	228

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	45	4	1	1	46	5	2	1

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	39	1	1	1	40	2	1	1

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	1	0	0	10	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	0	0	0	0	86	41	4	4	90	45	6	4
<b>Numero totale ore di formazione</b>	0	0	0	0	1518	838	40	40	1558	878	72	50

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ESIGENZA AZIENDALE</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: CAR SHARING - LOCALI ADIBITI AL CONSUMO PASTI</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.568.873,79	€ 979.259,22
<b>Operai</b>	€ 60.518,85	€ 52.687,58
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 115.719,99	€ 37.198,78

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.710.959,90	€ 1.006.828,45	€ 284.355,08	€ 82.814,17
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 481.294,25	€ 286.577,06	€ 86.437,00	€ 41.979,36
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 646.570,28	€ 187.991,38	€ 95.031,50	€ 18.157,01
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 580.108,39	€ 148.287,59	€ 47.758,98	€ 7.559,89
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 488.859,15	€ 249.477,21	€ 18.874,31	€ 9.179,07
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 514.127,83	€ 134.495,21	€ 36.253,29	€ 5.938,84
		<b>Operai</b>	€ 55.296,33	€ 55.296,33	€ 738,41	€ 738,41
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 55.296,33	€ 55.296,33	€ 738,41	€ 738,41
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 127.700,26	€ 66.988,77	€ 12.773,65	€ 6.529,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 16.692,16	€ 16.692,16	€ 3.667,55	€ 3.667,55
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 30.793,01	€ 0,00	€ 3.023,06	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 32.892,64	€ 32.892,64	€ 661,82	€ 661,82
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 47.322,45	€ 17.403,97	€ 5.421,22	€ 2.200,39

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 69.509,98	€ 24.955,87	€ 69,99	€ 69,99	€ 69.579,97	€ 25.025,86	€ 3.689,84	€ 2.750,93
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 116.260,20	€ 40.354,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 116.260,20	€ 40.354,45	€ 2.846,88	€ 2.846,88
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 98.584,90	€ 17.503,85	€ 668,42	€ 668,42	€ 99.253,32	€ 18.172,27	€ 6.236,93	€ 931,95

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

WELFARE

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03231410402  
**Ragione Sociale** GRUPPO C.S.A. S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA AL TORRENTE 22  
**Città** RIMINI(RN)  
**CAP** 47923  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@csaricerche.com  
**PEC** CSA@PEC.CSARICERCHE.COM  
**Telefono** 0541791050

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240625133831780 **Data Invio** 28/06/2024 15:34:17  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** GIROMETTI ANDREA  
**Codice Fiscale** GRMNDR77B28D704F

---

COMM : 20240625133831780

**Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Mittente:** "Per conto di: csa@pec.csaricerche.com" <posta-certificata@pec.aruba.it>

**Data:** 03/09/2024, 17:13

**A:** De Pasquale Carmelita <cpasquale@csaricerche.com>, De Pasquale Giovanna <gpasquale@csaricerche.com>, Avolio Dina <davolio@csaricerche.com>, Raboni Cinzia <craboni@csaricerche.com>

## Messaggio di posta certificata

---

Il giorno 03/09/2024 alle ore 17:13:09 (+0200) il messaggio "CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO" è stato inviato da "csa@pec.csaricerche.com"

indirizzato a:

cpasquale@csaricerche.com craboni@csaricerche.com davolio@csaricerche.com  
gpasquale@csaricerche.com

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec210312.20240903171309.93598.473.1.57@pec.aruba.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Mittente:** "csa@pec.csaricerche.com" <csa@pec.csaricerche.com>

**Data:** 03/09/2024, 17:13

**A:** De Pasquale Carmelita <cpasquale@csaricerche.com>, De Pasquale Giovanna <gpasquale@csaricerche.com>, Avolio Dina <davolio@csaricerche.com>, Raboni Cinzia <craboni@csaricerche.com>

ricevuta avvenuta consegna pec

----- Messaggio inoltrato -----

**Oggetto:**CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Data:**Tue, 3 Sep 2024 17:10:57 +0200

**Mittente:**[posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)

**A:**[csa@pec.csaricerche.com](mailto:csa@pec.csaricerche.com)

---

**Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 03/09/2024 alle ore 17:10:57 (+0200) il messaggio  
"RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO" proveniente da  
["csa@pec.csaricerche.com"](mailto:csa@pec.csaricerche.com)  
ed indirizzato a "[pec.rn.filcams@pec.er.cgil.it](mailto:pec.rn.filcams@pec.er.cgil.it)"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opec210312.20240903171056.91171.614.1.59@pec.aruba.it](mailto:opec210312.20240903171056.91171.614.1.59@pec.aruba.it)

— postacert.eml —

**Oggetto:** RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Mittente:** "csa@pec.csaricerche.com" <csa@pec.csaricerche.com>

**Data:** 03/09/2024, 17:10

**A:** "pec.rn.filcams" <pec.rn.filcams@pec.er.cgil.it>, pec1 <fisascat.romagna@pec.it>

**CC:** Lombardini Andrea <alombardini@csaricerche.com>, Sarti Filippo  
<fsarti@csaricerche.com>

Buonasera,

con la presente siamo ad inviare, in allegato, il rapporto periodico biennale 2022-2023 della situazione del personale maschile e femminile corredato dalla ricevuta di invio al Ministero del Lavoro con firma digitale del Legale Rappresentante, per la Società Gruppo C.S.A. S.p.A., come previsto dall'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Cordiali saluti

GRUPPO C.S.A. S.p.A.

Monica

--

Ufficio Amministrazione Clienti/Personale

Monica Morri

[mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com)

GRUPPO C.S.A. S.p.A.

Via Al Torrente, 22 - 47923 Rimini

Tel 0541 791050

Fax 0541791045

[info@csaricerche.com](mailto:info@csaricerche.com)

<http://www.csaricerche.com>

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:** RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Data:** Wed, 28 Aug 2024 13:01:13 +0000

**Mittente:** Vera Halili <[vhalili@confindustriaromagna.it](mailto:vhalili@confindustriaromagna.it)>

[A:mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com) <[mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com)>

Ciao Monica,

Ti invio il rapporto biennale biennio 2022 – 2023 e la ricevuta di invio al Ministero di Lavoro.

Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa dal datore di lavoro, alle rappresentanze sindacali aziendali – RSA/RSU. In mancanza di rappresentanza sindacale aziendale, nessun invio dovrà essere effettuato nei confronti delle organizzazioni sindacali di categoria territoriale.

Vera

**VERA HALILI**

**Assoservizi Romagna S.R.L.- Ufficio Paghe**

**P.zza Cavour, 4 - Rimini**

**Tel. 0541-708750 Fax 0541-439906**

**Orario di ufficio :**

**Da lunedì a giovedì 08:30 - 13:00 e 13:30 - 17:30**

**Venerdì 08:30 - 13:00 e 13:30 - 15:00**



[Politica privacy: Informativa breve - Dicitura di protezione](#)

— Allegati: —

<a href="#">dati-cert.xml</a>	1,1 kB
<a href="#">post-cert.eml</a>	332 kB
<a href="#">dati-cert.xml</a>	1,1 kB
<a href="#">post-cert.eml</a>	325 kB
<a href="#">Rapporto e Ricevuta 2022-2023_20240628153417.pdf.p7m</a>	209 kB



**Oggetto:** Fwd: CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Mittente:** Monica Morri <mmorri@csaricerche.com>

**Data:** 03/09/2024, 17:14

**A:** De Pasquale Carmelita <cpasquale@csaricerche.com>, De Pasquale Giovanna <gpasquale@csaricerche.com>, Avolio Dina <davolio@csaricerche.com>, Raboni Cinzia <craboni@csaricerche.com>

ricevuta avvenuta consegna pec

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:**CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Data:**Tue, 3 Sep 2024 17:10:57 +0200

**Mittente:**[posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)

**A:**[csa@pec.csaricerche.com](mailto:csa@pec.csaricerche.com)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 03/09/2024 alle ore 17:10:57 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO" proveniente da ["csa@pec.csaricerche.com"](mailto:csa@pec.csaricerche.com)

ed indirizzato a ["fisascatscat.romagna@pec.it"](mailto:fisascatscat.romagna@pec.it)

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [opec210312.20240903171056.91171.614.1.59@pec.aruba.it](mailto:opec210312.20240903171056.91171.614.1.59@pec.aruba.it)

— postacert.eml —

---

**Oggetto:** RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Mittente:** "csa@pec.csaricerche.com" <csa@pec.csaricerche.com>

**Data:** 03/09/2024, 17:10

**A:** "pec.rn.filcams" <pec.rn.filcams@pec.er.cgil.it>, pec1 <fisascatscat.romagna@pec.it>

**CC:** Lombardini Andrea <alombardini@csaricerche.com>, Sarti Filippo <fsarti@csaricerche.com>

Buonasera,

con la presente siamo ad inviare, in allegato, il rapporto periodico biennale 2022-2023 della situazione del personale maschile e femminile corredato dalla ricevuta di invio al Ministero del Lavoro con firma digitale del Legale Rappresentante, per la Società Gruppo C.S.A. S.p.A., come previsto dall'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Cordiali saluti

GRUPPO C.S.A. S.p.A.  
Monica

--

Ufficio Amministrazione Clienti/Personale

Monica Morri

[mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com)

GRUPPO C.S.A. S.p.A.

Via Al Torrente, 22 - 47923 Rimini

Tel 0541 791050

Fax 0541791045

[info@csaricerche.com](mailto:info@csaricerche.com)

<http://www.csaricerche.com>

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:**RAPPORTO BIENNALE 2022 - 2023 PARITA' UOMO E DONNA E RICEVUTA INVIO

**Data:**Wed, 28 Aug 2024 13:01:13 +0000

**Mittente:**Vera Halili <[vhalili@confindustriaromagna.it](mailto:vhalili@confindustriaromagna.it)>

**A:**[mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com) <[mmorri@csaricerche.com](mailto:mmorri@csaricerche.com)>

Ciao Monica,

Ti invio il rapporto biennale biennio 2022 – 2023 e la ricevuta di invio al Ministero di Lavoro.

Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa dal datore di lavoro, alle rappresentanze sindacali aziendali – RSA/RSU. In mancanza di rappresentanza sindacale aziendale, nessun invio dovrà essere effettuato nei confronti delle organizzazioni sindacali di categoria territoriale.

Vera

**VERA HALILI**

**Assoservizi Romagna S.R.L.- Ufficio Paghe**

**P.zza Cavour, 4 - Rimini**

**Tel. 0541-708750 Fax 0541-439906**

**Orario di ufficio :**

**Da lunedì a giovedì 08:30 - 13:00 e 13:30 - 17:30**

**Venerdì 08:30 - 13:00 e 13:30 - 15:00**



— Allegati:

---

daticert.xml	1,1 kB
postacert.eml	326 kB
Rapporto e Ricevuta 2022-2023_20240628153417.pdf.p7m	209 kB