

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile dal 1/01/2022 al 31/01/2023

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale** 09615590156  
**Ragione Sociale** TECAN ITALIA SRL  
**Sede Legale** Comune CERNUSCO SUL NAVIGLIO Cap 20063  
Indirizzo VIA BRESCIA 39  
E-mail PEC TECANITALIASRL@LEGALMAIL.IT

Occupazione totale al 31/01/2023	Numero complessivo 25	Di cui femmine 13
-------------------------------------	-----------------------------	-------------------------

### Attività economica esercitata

COMPRAVENDITA DI  
APPARECCHIATURE SCIENTIFICHE  
E DI REAGENTI

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori TERZIARIO CONFCOMMERCIO

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

DIRIGENTE TERZIARIO

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale  SI  NO  
Territoriale  SI  NO



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/01/2023 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	1	0	11	6	12	7	0	0	24	13	0
<b>di cui</b>												
Part Time	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	1	0	11	6	12	7	0	0	24	13	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>di cui</b>												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	1	0	11	6	13	7	0	0	25	13	0	0
<b>di cui</b>												
Part Time	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	1	0	11	6	13	7	0	0	25	13	0	0
<b>DIPENDENTI in CIG a 0 ore</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>di cui a rotazione</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI in CIG non a 0 ore</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>di cui a rotazione</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>di cui</b>												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	120	0	1509	853	1912	960	0	0	3541	1813	120	0
<b>di cui ore di straordinario</b>	0	0	93	93	19	19	0	0	112	19	0	0



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022  
per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti	1	0	11	6	15	7	0	0	27	13	2
Numero totale ore di formazione	4	0	44	24	60	28	0	0	108	52	8	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input checked="" type="checkbox"/> Altro                  Welfare plan</p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro                  Ticket restaurant e welfare plan</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO MESE 1/2022	
		MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	
		€ 9.642,49	0,00
DIRIGENTE TERZIARIO		€ 9.642,49	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	
		€ 49.198,54	€ 29.455,79
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		€ 49.198,54	€ 29.455,79
		<b>Impiegati</b>	
		€ 33.804,37	€ 14.883,82
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	1°	€ 10.598,22	€ 6.539,91
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	2°	€ 12.136,73	€ 5.245,01
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	3°	€ 8.390,02	€ 2.995,07
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	4°	€ 2.679,40	€ 103,83
		<b>Operai</b>	
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e Cat. Protette</b>	
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione mensile al 31/01/2023 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO MESE 1/2023 LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>			
		€ 10.198,96	€ 0,00	€ 3.568,93	€ 0,00
DIRIGENTE TERZIARIO		€ 10.198,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>			
		€ 57.074,61	€ 25.062,57	€ 25.305,70	€ 13.381,71
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		€ 57.074,61	€ 25.062,57	€ 25.305,70	€ 13.381,71
		<b>Impiegati</b>			
		€ 47.808,93	€ 23.723,47	€ 18.362,67	€ 9.933,01
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	1	€ 16.287,38	€ 12.384,57	€ 7.240,75	€ 5.899,25
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	2	€ 18.633,09	€ 5.640,59	€ 6.452,73	€ 1.995,10
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	3	€ 7.222,97	€ 3.496,91	€ 3.373,62	€ 1.561,23
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	4	€ 4.739,89	€ 2.201,40	€ 1.295,57	€ 477,43
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	5	€ 925,60	€ 0,00		
		<b>Operai</b>			
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>			
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Di cui Disabili e Cat. Protette			€ 11.124,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTE TERZIARIO			€ 10.198,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	5°	Impiegato	€ 925,60	€ 0	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.001,61	€ 1.001,61	€ 694,69	€ 694,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.696,30	€ 1.696,30	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 3.157,19	€ 0,00	€ 20.628,39	€ 10.527,82	€ 12.438,07	€ 6.683,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.223,65	€ 17.211,37	€ 3.157,19	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 411,74	€ 0,00	€ 3.675,73	€ 1.852,31	€ 5.229,91	€ 2.554,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.317,38	€ 4.407,09	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Ticket mensa, Fringe benefit auto e Trasferta Italia/Estero

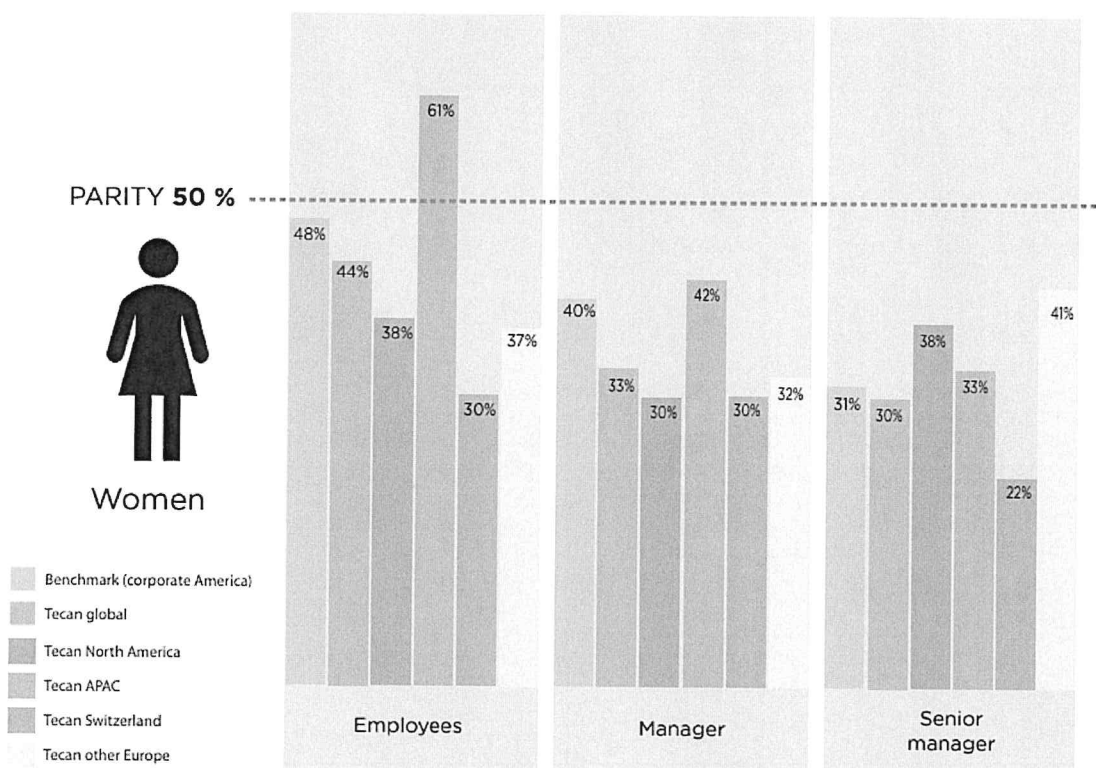
Sezione 3 - Tabella 3.1 - informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/01/2023

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	1	0	11	6	13	7	0	0	25	13	1	0



## Despite recent progress, women are still underrepresented in leadership roles.

Representation for women, by corporate role, 2022, % of employees



Note: Adapted from race and gender chart from Women in the Workplace 2022, LeanIn.Org and McKinsey, 2022  
 For Tecan numbers, 'Manager' = ML1 and ML2; 'Senior manager' = ML3, ML4, Executive MB and Board of Directors

