

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04506341215			
<b>Ragione Sociale*</b>	OKOLAB SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	OTTAVIANO	<b>Cap*</b>	80044
	<b>Indirizzo*</b>	Via G. DI PRISCO 152		
	<b>E-mail</b>	LANZARO@OKO-LAB.COM		
	<b>PEC</b>	OKOLABSRL@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0818062624		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	52	<b>Di cui femmine*</b>	11
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	2	1	28	9	16	1	46	11	3	2
Assunzioni	0	0	0	0	5	1	3	0	8	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	7	1	27	9	18	1	52	11	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		7	1	7	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	5	0	5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello	2	1	2	1	0	0	0	0
		Impiegati		27	9	7	2	5	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	5	1	0	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	9	3	2	0	3	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	6	3	2	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		7	2	3	0	1	1
<b>Operai</b>			<b>18</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		6	1	0	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		7	0	4	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		5	0	4	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>52</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	0	1	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	7	1	21	8	15	0	43	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	3	1	5	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					4	1	0	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11661</b>	<b>1857</b>	<b>42550</b>	<b>14653</b>	<b>31514</b>	<b>1843</b>	<b>85725</b>	<b>18353</b>	<b>3705</b>	<b>1963</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	282	201	1608	14	1890	215	14	14

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	7	1	7	2	8	0	22	3	1	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	1	1

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	6	1	8	1	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 85.668,52	€ 28.244,30
<b>Impiegati</b>	€ 715.050,22	€ 220.220,48
<b>Operai</b>	€ 313.468,53	€ 1.731,54
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 32.404,93	€ 5.221,20

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 297.725,48	€ 55.559,86	€ 57.806,55	€ 16.187,23
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 192.261,09	€ 4.124,74	€ 26.638,51	€ 1.360,19
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 105.464,39	€ 51.435,12	€ 31.168,04	€ 14.827,04
		<b>Impiegati</b>	€ 764.024,05	€ 250.794,13	€ 122.277,52	€ 25.634,09
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 112.713,66	€ 31.147,40	€ 15.504,42	€ 4.724,99
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 195.816,63	€ 80.543,41	€ 16.502,62	€ 6.446,68
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 202.434,82	€ 82.385,50	€ 37.794,84	€ 7.797,86
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 253.058,94	€ 56.717,82	€ 52.475,64	€ 6.664,56
		<b>Operai</b>	€ 445.998,51	€ 23.278,81	€ 51.019,04	€ 2.165,20
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 111.782,65	€ 23.278,81	€ 10.692,07	€ 2.165,20
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 189.951,13	€ 0,00	€ 16.595,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 144.264,73	€ 0,00	€ 23.731,67	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 55.254,80	€ 26.042,57	€ 5.640,27	€ 2.890,19
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 28.239,91	€ 26.042,57	€ 3.148,13	€ 2.890,19
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 27.014,89	€ 0,00	€ 2.492,14	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.276,56	€ 3.088,89	€ 21.394,77	€ 181,96	€ 25.671,33	€ 3.270,85	€ 181,96	€ 181,96
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 53.179,59	€ 15.987,23	€ 94.302,93	€ 16.760,25	€ 9.185,26	€ 983,24	€ 156.667,78	€ 33.730,72	€ 3.497,88	€ 1.263,58
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.626,96	€ 200,00	€ 23.698,03	€ 5.784,95	€ 20.439,01	€ 1.000,00	€ 48.764,00	€ 6.984,95	€ 1.960,43	€ 1.444,65

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ELEMENTI VARIABILI-AGGIUNTIVI DELLA RETRIBUZIONE