

RELAZIONE Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (ex art. 47, c. 3- bis, del D.L. n. 77 del 31/5/2021, convertito dalla L. 108 del 29/7/2021)

Cogentech S.r.l. Società Benefit a Socio Unico, con sede legale a Milano, in via Adamello 16, non è soggetta alle norme che prevedono la redazione e l'invio del rapporto biennale sulla parità di genere. Pertanto, si indicano di seguito le informazioni inerenti la situazione del personale maschile e femminile:

Totale personale di ricerca diviso per sesso - dipendenti e altri contratti

TOTAL COGENTECH RESOURCES	TOTALE	F	%	M	%
	33	21	63,64	12	36,36

Personale per tipologia contrattuale

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TOTALE	F	M
Dipendenti a tempo indeterminato	30	19	11
Altre forme Contrattuali	3	2	1
TOTALE	33	21	12

Livelli e retribuzione lorda media personale

Dati raggruppati per Livello					
Livello	Donna	Retribuzione lorda Media	Uomo	Retribuzione lorda Media	Differenza Retribuzione
A	2	47.758,10 €	3	71.024,03 €	33%
B	4	43.546,77 €	1	46.339,02 €	6%
C	2	33.196,02 €	1	34.796,06 €	5%
D	10	32.152,57 €	6	32.016,42 €	0%
E	1	25.819,04 €			
Scientific Personnel	2	35.886,00 €			

Cogentech S.R.L. Società Benefit a Socio Unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di IFOM ETS- Istituto Fondazione di Oncologia Molecolare

Sede Legale: Via Adamello 16, 20139 Milano, Italia - Capitale Sociale 1.100.000 € I.V.

Unità Locale: c/o Parco Scientifico e Tecnologico della Sicilia S.c.p.a. - Z.I. Blocco Palma I - Stradale V.Lancia, 57 - 95121 Catania

P. IVA, C.F. e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Monza, Brianza e Lodi n. 04641450962 - R.E.A. MI-1763886 - Codice

Univoco SUBM70N

Tel. +39 02 574303200 - Fax +39 02 574303231 - cogentech@pec.it - www.cogentech.it

Passaggio di livello 2023

	UOMO	DONNA
Da D1 a C2		2
Da D1 a B2		1
Da D1 a A3	1	
Totale	1	3

Passaggio di livello 2024

	UOMO	DONNA
Da B2 a A3		1

Flessibilità e modalità di lavoro – smart working

	UOMO	DONNA	TOTALE
TOTALE PERSONALE DIPENDENTE	9	12	21

Turnover

Dimissioni 2024	TOTALE
WOMEN	1
MEN	1
TOTAL	2

Nuovi inserimenti e assunzioni personale

	ASSUNZIONE	NUOVO INSERIMENTO
WOMEN	3	1
MEN		

Età personale

RESEARCH PERSONNEL	TOTALE	55+	45-54	35-44	<35
WOMEN	21	3	8	2	8
MEN	12	2	5	5	
TOTAL	33	5	13	7	8

Ad integrazione dei dati soprariportati si evidenzia che:

Nel 2023-2024 si sono registrati 5 avanzamenti di livello, di cui 4 hanno riguardato personale femminile. Questo dato riflette, da un lato, il dinamismo e l'alto livello di competenza delle donne impiegate in Cogentech e, dall'altro, la presenza di condizioni favorevoli all'empowerment femminile. Il dato assume particolare rilevanza se interpretato nel contesto delle attività di formazione, dove le donne hanno ricevuto il 55% del totale delle ore erogate. La partecipazione attiva alla formazione rappresenta un indicatore positivo in termini di pari opportunità di crescita e sviluppo.

La fotografia attuale di Cogentech restituisce un quadro complessivamente positivo in termini di parità di genere. L'azienda presenta una significativa presenza femminile (63,64%), un dato incoraggiante per un contesto scientifico storicamente sbilanciato. La partecipazione attiva delle donne ai percorsi di crescita, testimoniata dagli avanzamenti di carriera (80% a favore del personale femminile) e dalla formazione (55% delle ore erogate).

La società è certificata ai fini UNI PdR 125:2022 – Parità di genere

Il sottoscritto Marco A. Pierotti nato a Milano (MI) il 16/11/1947 - C.F. PRTMCL47S16F205Z, nella sua qualità di Amministratore Delegato di Cogentech S.r.l. Società Benefit a Socio Unico, rilascia la presente relazione, pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci.

In Fede

Cogentech S.r.l. Società Benefit a Socio Unico

Dott. Marco A. Pierotti

Certificato Numero: IT339857 Versione: 1 Data di emissione: 06-Febbraio-2025