

## RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Toluna Italy S.R.L., con sede in Milan (MI) Via Filippo Sasseti No. 32, 20124

Periodo di riferimento 1 gennaio 2024 – 20 settembre 2024

### 1. Introduzione

La presente relazione ha lo scopo di analizzare la situazione del personale maschile e femminile dell'azienda in conformità con quanto disposto dall' art. 47 comma 3 del Decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108.

### 2. Dati complessivi relativi al personale dell'azienda diviso per genere

Personal-Gender	Number	Percentage
Total	34	
Female	22	65%
Male	12	35%

### 3. Distribuzione del personale nei diversi livelli e diviso per genere

Level	Female	Male
Livello 1	55%	45%
Livello 2	100%	0%
Livello 3	50%	50%
Livello 4	50%	50%
Livello 5	57%	43%
Livello Q	75%	25%

### 4. Assunzioni e cessazioni

Nel periodo considerato si e' verificata una cessazione di un 1 impiegato con livello 1.

### 5. Tipologia di rapporto (presenza, ibrido o da remoto)

	Female	Male
Hybrid	62%	38%
Remote	80%	20%

## 6. Formazione e promozioni

Durante il periodo di riferimento sono stati organizzati corsi di formazione e aggiornamento professionale ai quali ha partecipato il 100% del personale.

Inoltre, nel periodo considerato sono passate di livello 2 impiegate.

## 7. Fenomeni di mobilità e Cassa Integrazione Guadagni. Licenziamenti. Prepensionamenti e pensionamenti.

Nel periodo considerato nessun dipendente è stato messo in mobilità né l'azienda ha fatto ricorso alla CIG. Non sono stati disposti licenziamenti né si sono verificati pensionamenti o prepensionamenti.

## 8. Retribuzioni

La retribuzione media annua per categoria è la seguente:

Level	Average remuneration for female	Average remuneration for male
Livello 1	59082€	62184€
Livello 2	36777€	N/A
Livello 3	30300€	40300€
Livello 4	28005€	25000€
Livello 5	30300€	30300€
Livello Q	64225€	58000€

## 9. Conclusioni

L'analisi dei dati mostra che, nonostante talune differenze, non mostra significative differenze in tema di uguaglianza di genere.

10/15/2024

Data \_\_\_\_\_

Firma

Camagne Pierre

Firma digitale sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 D. Lgs.

39/93. L'originale del presente atto è conservato  
presso l'Ufficio Area Gestione Progetti  
strategici, Terza Missione e  
Comunicazione