

INFORMAZIONI GENERALI DELL'AZIENDA

Ragione sociale: **VERDER SCIENTIFIC S.R.L.**Codice fiscale /P.IVA: **03428060168**Sede legale: **VIA PINO LONGHI, 12- 24066 PEDRENGO (BG) - ITALIA**PEC: **verder-scientific@legalmail.it**

Attività economica esercitata: Il commercio, l'assistenza e la rappresentanza di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico, ricambi e materiali di consumo; la modifica, manutenzione e riparazione delle apparecchiature vendute.

Codice ATECO: 46.69.91

Codice NACE. 46.69

Occupazione totale al 06.06.2024: 15 di cui femmine 5

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA LEGGE 68/99 E ALLE EVENTUALI SANZIONI E PROVVEDIMENTI DISPOSTI NEL TRIENNIO ANTECEDENTE

Il datore di lavoro che, nell'ultima relazione del personale trasmessa, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di 1 lavoratore appartenente alle categorie protette, come previsto al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

Entro: (termine entro il quale la ditta deve adempiere all'obbligo)	Numero lavoratori	Mansione
22/10/2024	1	Impiegato/a Back Office e Amministrazione

Alla data del 17/09/2023 il computo del personale, in base alla legge 68/99, è risultato pari a 15 dipendenti; di conseguenza si è reso necessario l'invio del Prospetto Informativo Disabili.

In data 23/10/2023 l'azienda ha contattato l'ufficio collocamento mirato dell'ambito territoriale di Bergamo e ha sottoscritto la "Convenzione ai sensi Art. 11 commi 1 e 2 L.68/1999".

Ha successivamente richiesto l'invio di nominativi di persone iscritte negli elenchi, tenuti ai sensi della L. 68/99, per le mansioni di "Impiegata Back Office e Amministrativa" al fine di agevolare l'inserimento di una persona con disabilità.

Attualmente la ricerca della persona appartenente alla lista delle categorie protette risulta ancora attiva. La convenzione ha durata fino al 22/10/2024.

Per tutta la durata di tale procedimento il datore di lavoro risulta ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/99.

Pertanto non sono state disposte né sanzioni né provvedimenti a nostro carico relativamente all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge 68/99

Periodo previsto per il prossimo aggiornamento dati: Agosto 2024

La presente relazione è stata redatta dalla direzione responsabile dell'amministrazione e delle risorse umane in collaborazione con la

Pedrengo, 06.06.2024

L'originale della presente dichiarazione è conservato presso gli uffici del DIF. Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.