

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05237540488		
Ragione Sociale*	DR. WOLF SRL		
Sede Legale	Comune*	FIRENZE	Cap* 50127
	Indirizzo*	VIA PANCIATICH I 56 SCALA 27	
	E-mail		
	PEC		
	Telefono		
Occupazione totale al 31/12/2023 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	Di cui femmine	
	24	3	

Attività economica esercitata* 600100 Produzione di software non

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICI P.M.I. CONFAPI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contrattia tempo indeterminato	0	0	2	0	20	3	0	0	22	3	1
di cui												
Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	2	0	20	3	0	0	22	3	1	1
Contrattia tempo determinato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	0	22	3	0	0	24	3	1	1
di cui												
Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	2	0	22	3	0	0	24	3	1	1
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3.581	0	32.618,50	3.803,50	0	0	36.199,50	3.803,50	910,50	910,50
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	123	33	0	0	123	33	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

**di cui DISABILI
e CAT.
PROTETTE**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
daPT atempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	9	0	0	0	10	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	56	0	450	0	0	0	506	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Abbonamento treno-bus e Pasto in azienda</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 71.220,69	€ 0,00
METALMECCANICI P.M.I. CONFAPI		2	€ 71.220,69	€ 0,00
		Impiegati	€ 393.216,33	€ 16.667,94
METALMECCANICI P.M.I. CONFAPI	7	4	€ 131.429,99	€ 0,00
METALMECCANICI P.M.I. CONFAPI	6	10	€ 261.786,34	€ 16.667,94
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e Cat. Protette	€ 11.794,84	€ 11.794,84
METALMECCANICI P.M.I. CONFAPI	4	1	€ 11.794,84	€ 11.794,84

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 86.887,65	€ 0,00	€ 9.045,64	€ 0,00
METALM.P.M.I. CONFAPI		2	€ 86.887,65	€ 0,00	€ 9.045,64	€ 0,00
		Impiegati	€ 644.352,02	€ 52.410,47	€ 94.013,51	€ 5.575,60
METALM.P.M.I. CONFAPI	8	1	€ 41.903,41	€ 0,00	€ 8.691,43	€ 0,00
METALM.P.M.I. CONFAPI	7	7	€ 228.850,68	€ 0,00	€ 36.146,95	€ 0,00
METALM.P.M.I. CONFAPI	6	13	€ 373.597,93	€ 52.410,47	€ 49.175,13	€ 5.575,60
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

