



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA Affari Generali e Legali

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA PERIODO DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022

ENTE TERZO Associazione per la cultura e lo sviluppo Industriale (ACSI)

RAPPRESENTANTE DELL'UNIVERSITÀ Andrea Paci

DURATA DEL MANDATO dal 17.02.2020 all'approvazione del bilancio che si chiude al 31.12.2022

INDICAZIONI SUL SETTORE DI ATTIVITÀ IN CUI OPERA L'ENTE

Formazione manageriale e sviluppo della cultura industriale

DESCRIZIONE SOMMARIA DELLE ATTIVITÀ REALIZZATE NEL PERIODO

Nel corso del 2022 l'Associazione per la Cultura e lo Sviluppo Industriale ha portato a termine con successo la seconda edizione del Corso BiG Academy, inaugurata il 14 gennaio presso il Florence Learning Center di Baker Hughes. I 23 partecipanti hanno avuto la possibilità di seguire il corso in modalità ibrida, potendo scegliere di volta in volta la presenza o il collegamento remoto.

Anche il Corso 2022 è stato strutturato con un programma didattico di alta formazione multidisciplinare e si è rivolto principalmente a manager, team aziendali e liberi professionisti. La classe 2022 ha visto un importante incremento dei settori merceologici (farmaceutico, agroalimentare, automotive, moda e GDO) e la presenza di aziende cooperative. Un altro fattore rilevante è stato l'ampliamento del bacino di provenienza geografica, che ha visto diversi partecipanti provenire da fuori Toscana, in particolare da Lombardia, Liguria e Umbria.

Nel corso 2022 sono stati incrementati in modo importante i momenti di didattica residenziale. Nel mese di luglio si è svolta la prima attività *offsite* presso lo stabilimento Baker Hughes di Massa dove è stato affrontato il modulo di innovazione e transizione energetica. Nello stesso mese la classe si è recata poi presso la Circular Academy di KME e presso Dynamo Academy, dove sono stati affrontati i temi dell'economia circolare, della sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. È stato inoltre svolto il modulo di digitalizzazione presso la Mengoni e Nassini di Sesto Fiorentino, innovativa PMI operante nel settore dell'accessoristica della moda.

Le lezioni frontali sono terminate il 4 novembre, con 216 ore di lezione complessive che hanno coinvolto oltre 40 docenti di estrazione accademica ed aziendale. Alle ore di docenza frontale si aggiungono 3 giornate di *team building* oltre a diverse occasioni di approfondimento e seminari ("BiG Talks by ACSI" e "Lunch & Learn").



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA Affari Generali e Legali

Gli appuntamenti “BiG Talks by ACSI” e “Lunch & Learn”, nati dall’esigenza di divulgare e condividere alcune tematiche di cultura industriale di particolare attualità, hanno visto il coinvolgimento di alcuni esperti di caratura nazionale in incontri che hanno avuto la natura di seminari e interviste.

Il 15 e 16 dicembre si è svolta presso il Rettorato dell’Università di Firenze la discussione dei 13 Project work finali. L’8 febbraio 2023, a Palazzo Medici Riccardi, ha avuto luogo la cerimonia di consegna dei Diplomi BiG Academy 2022.

Come ogni anno sono stati sottoposti alla classe i questionari di gradimento che hanno registrato eccellenti feedback. La valutazione della didattica ha riscontrato il 78% di positività, l’interazione tra i docenti e tra docenti e classe il 90% di positività, l’organizzazione e il tutoring il 94% e le lezioni residenziali il 97%. Complessivamente, la percentuale di gradimento è pari all’85%.

Il 9 giugno è stata presentata la nuova edizione BiG 2023, con un talk sulle competenze digitali, seguito da una conferenza stampa presso la sede di Nana Bianca, alla presenza di rappresentanti delle Istituzioni e dei media locali. Successivamente, al fine di promuovere il nuovo Corso BiG Academy sono stati organizzati nel corso dell’anno una serie di incontri informativi e promozionali denominati #BiGonTour, che hanno coinvolto le filiere delle aziende partner, le Confindustrie territoriali, la CCAA di Firenze e Nana Bianca.

Il gruppo di lavoro di BiG ha inaugurato il piano di revisione didattica del Corso 2023, interessando i coordinatori di ogni macroarea, alla luce dei riscontri avuti durante l’anno corrente. La nuova edizione ha visto il potenziamento del modulo ESG e responsabilità sociale d’impresa, del modulo M&A e Joint Venture ed il lancio di un nuovo modulo di approfondimento sulle Relazioni Industriali. Nel corso dell’anno 2022, sono stati avviati colloqui informali con ASFOR (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale) al fine di valutare la possibilità di accreditare, attraverso ACSI, il Corso BiG Academy come “Managerial Development Program”.

Sono stati inoltre avviati i primi passi per dar vita ad un percorso “di eccellenza” rivolto agli studenti universitari particolarmente meritevoli e prossimi alla laurea, mutuando le buone pratiche introdotte con BiG Academy. Il corso sarà volto a fornire, ai giovani talenti selezionati, competenze trasversali e strumenti di familiarizzazione per avvicinarsi in modo consapevole al mondo del lavoro, grazie al contributo di docenti provenienti dalle imprese e dall’Università

Nel 2022 ACSI ha allargato la compagine associativa, passata da 10 a 14 soci complessivi. Nel corso dell’anno sono entrati a far parte di ACSI: Confindustria Toscana, Fondazione Noi, IES Srl e Gruppo Florence SpA. Inoltre, sono stati siglati accordi di collaborazione con Adecco, Legacoop Toscana, Nana Bianca, 4books e Dynamo Academy. Tali accordi potenziano la capacità attrattiva del percorso BiG e contribuiscono ad ampliare il bacino di utenza dei partecipanti al Corso. Nel 2022 sono stati poi rinnovati i patrocini da parte del Comune di Firenze, Città Metropolitana di Firenze e Camera di Commercio di Firenze.

BENEFICI DERIVANTI ALL’ATENEO DALLA PARTECIPAZIONE, CON RIFERIMENTO SPECIFICO ALL’INTERESSE STRATEGICO A MANTENERE LA PARTECIPAZIONE E ALLE PROSPETTIVE FUTURE DEL RAPPORTO CON L’UNIVERSITÀ

Rimangono valide le ragioni che hanno indotto l’Università di Firenze a partecipare all’Associazione accanto ad alcune importanti imprese manifatturiere del territorio.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA Affari Generali e Legali

L'esperienza di BIG Academy ha consentito a numerosi docenti dell'Ateneo di condividere esperienze formative con i manager delle imprese che partecipano all'associazione sperimentando nuovi approcci didattici e allargando la loro rete di relazioni.

EVENTUALI CRITICITÀ RISCONTRATE NELL'ATTIVITÀ DELL'ENTE TERZO ANCHE DI NATURA ECONOMICO-FINANZIARIA

Nessuna criticità di natura economico finanziaria

INDICAZIONI SULL'APPLICAZIONE NELL'ENTE DELLE NORMATIVE IN MATERIA DI TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE

L'associazione dispone di un sito nel quale sono segnalati i cv dei membri della governance aziendale (Consiglieri di amministrazione, Direttrice, Coordinatore, Advisory Board).

L'attività amministrativa dell'associazione è vigilata da un revisore unico.

EVENTUALI ATTIVITÀ O CIRCOSTANZE DA CUI POSSA DERIVARE, ANCHE SOLO POTENZIALMENTE, PREGIUDIZIO ALL'UNIVERSITÀ

a titolo esemplificativo: previsioni di modifiche statutarie sostanziali, mancato adeguamento alla normativa vigente, mancata ricezione di documentazione che consenta il monitoraggio dell'Ente, assenza di attività, inerzia amministrativa, attività in potenziale concorrenza con le attività istituzionali dell'Università, presenza di potenziali conflitti di interessi.

Nessuna segnalazione

ULTERIORI NOTE CON RIFERIMENTO AGLI INDIRIZZI GIÀ FORNITI DAGLI ORGANI DI ATENE O RICHIESTA DI ULTERIORI SPECIFICI INDIRIZZI

In occasione della delibera di partecipazione ad ACSI il Cda dell'Ateneo ha invitato gli organi della costituenda ad attivarsi per ottenere il riconoscimento al fine di garantirne la piena autonomia patrimoniale. Ciò è stato da parte mia più volte sollecitato in Consiglio di amministrazione, anche invitando il Cda a non impegnare l'associazione in altre iniziative con possibili implicazioni di natura patrimoniale, oltre a BIG Academy, senza avere prima conseguito la personalità giuridica.

Le procedure per il riconoscimento della personalità giuridica hanno incontrato numerose difficoltà, ma sono in corso di realizzazione.

Per le sole partecipazioni in società, anche consortili o in forma cooperativa, cui si applicano le disposizioni del d.lgs n. 175 del 19 agosto 2016 (Testo Unico Società Partecipate - TUSP):

ESISTENZA E INDICAZIONE DI EVENTUALI SOCIETÀ PARTECIPATE DALL'ENTE CONTROLLATO

Nessuna partecipazione a società



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA Affari Generali e Legali

ONERE COMPLESSIVO GRAVANTE A QUALSIASI TITOLO PER L'ANNO IN QUESTIONE SUL BILANCIO DELL'UNIVERSITÀ

Quota associativa annuale € 3.000,00

EVENTUALE TRATTAMENTO ECONOMICO PERCEPITO DAL RAPPRESENTANTE DELL'UNIVERSITÀ

Nessun compenso per la partecipazione al Cda di ACSI.

Compenso di € 2.400,00 per 3 lezioni di 4 ore svolte al corso BIG Academy 2021 in materia di governance.

NUMERO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE

Nel 2022 l'ente non aveva dipendenti. È stata assunta un apersona con contratto di somministrazione nel gennaio 2023.

TRATTAMENTO ECONOMICO PERCEPITO DALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

Nessun compenso percepito dall'organo di amministrazione dell'associazione.

ESISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ O INCOMPATIBILITÀ DELL'INCARICO DEL RAPPRESENTANTE

Nessuna causa di incompatibilità

Per le sole società a controllo pubblico, definite nell'art. 2 del D.lgs. n.175/2016 lettere m) e b),

m) «società a controllo pubblico»: le società in cui una o più amministrazioni pubbliche esercitano poteri di controllo ai sensi della lettera b);

b) «controllo»: la situazione descritta nell'articolo 2359 del codice civile. Il controllo può sussistere anche quando, in applicazione di norme di legge o statutarie o di patti parasociali, per le decisioni finanziarie e gestionali strategiche relative all'attività sociale è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo;

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI GENERALI PREVISTI DAL D.LGS. N.175/2016

Non rilevante

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 19 D.LGS. N.175/2016 gestione del personale e delle procedure di reclutamento secondo i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e i principi previsti dall'art. 35, comma 3, del d.lgs n. 165/2001

Non rilevante

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 6 D.LGS. N.175/2016



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA Affari Generali e Legali

organizzazione e gestione della società e adozione dei programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale

Non rilevante

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 22 D.LGS. N.175/2016
applicazione del massimo livello di trasparenza sull'uso delle proprie risorse e sui risultati ottenuti, secondo le previsioni del d.lgs. n. 33/2013

Non rilevante

Allegato: bilancio consuntivo approvato dall'ente - anno 2022 e verbale di approvazione dell'.

DATA 30 giugno 2023

FIRMA