



Relazione ai sensi dell'art. 39 comma 6 del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità sull'attività svolta nel **2020**

PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020

### ENTE TERZO

CO.IN.FO Consorzio Interuniversitario per la formazione

La sede legale ed amministrativa è presso l'Università degli Studi di Torino.

### RAPPRESENTANTE DELL'UNIVERSITÀ

Ai sensi dell'art. 3 dello Statuto del Consorzio, fanno parte dell'Assemblea tre membri in rappresentanza di ciascuna Università aderente: Rettore, Direttore Generale, Responsabile della Formazione;

per l'Università di Firenze il prof. Luigi Dei, Rettore, la dott.ssa Beatrice Sassi, Direttore Generale, il dott. Vincenzo De Marco, Dirigente Funzione Trasversale Formazione, (o loro delegati).

Partecipazione alle riunioni annuali dell'Assemblea previste dallo Statuto del Consorzio: a febbraio 2020 è stata delegata a partecipare la dott.ssa Gessica Piccardi della Formazione e a novembre 2020 ha partecipato il dott. Vincenzo De Marco.

### DURATA DEL MANDATO

Dal 1994, anno di costituzione del Consorzio, fino a eventuale revoca dell'adesione allo stesso.

### INDICAZIONI SUL SETTORE DI ATTIVITÀ IN CUI OPERA L'ENTE

ai sensi dell'art. 1 dello Statuto, il CO.IN.FO progetta, promuove e realizza attività di formazione, apprendimento permanente e ricerca per le Università, per la comunità internazionale, per l'istituzione U.E. e per altri organismi pubblici e privati, nazionali e internazionali. Al riguardo assume tutte le necessarie iniziative di carattere culturale e professionale.

Le suddette attività sono da considerarsi servizi di interesse generale e svolti come autoproduzione di servizi strumentali ai consorziati nel rispetto delle condizioni stabilite dalle direttive europee in materia di contratti pubblici e della relativa disciplina nazionale.

L'attività si esplica attraverso tre linee di intervento:

“Formazione”, “Comunità professionali”, “Ricerca e sviluppo”.

Parte delle attività è svolta in collaborazione con la Fondazione CRUI.

### DESCRIZIONE SOMMARIA DELLE ATTIVITÀ REALIZZATE NEL PERIODO

Corsi esterni:



1 partecipazione al 50° corso ISOIVA di formazione continua certificata e aggiornamento professionale – Torino

1 partecipazione al secondo incontro formativo in modalità telematica della Comunità Professionale - UniR.U. (progetto di presidio permanente delle attività di formazione e aggiornamento specialistico in materia di gestione del personale delle Università italiane)

**BENEFICI DERIVANTI ALL'ATENEO DALLA PARTECIPAZIONE, CON RIFERIMENTO SPECIFICO ALL'INTERESSE STRATEGICO A MANTENERE LA PARTECIPAZIONE E ALLE PROSPETTIVE FUTURE DEL RAPPORTO CON L'UNIVERSITÀ**

L'adesione al Consorzio è finalizzata alla formazione mirata del personale su materie specifiche riguardanti l'università, sia attraverso corsi di base che corsi avanzati. Il Consorzio si avvale di docenti di particolare competenza ed esperienza e gli interventi rispondono sempre ai fabbisogni formativi espressi dal personale, risultando sempre efficaci e risolutivi delle eventuali problematiche affrontate. La partecipazione alle iniziative consente inoltre di mantenere una importante rete di contatti con gli altri Atenei sui temi della formazione del personale tecnico amministrativo universitario.

**EVENTUALI CRITICITÀ RISCOSE NELL'ATTIVITÀ DELL'ENTE TERZO ANCHE DI NATURA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Nessuna

**INDICAZIONI SULL'APPLICAZIONE NELL'ENTE DELLE NORMATIVE IN MATERIA DI TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE**

Il CO.IN.FO aderisce con convinzione alle attività promosse dal Governo e dal Parlamento per garantire la trasparenza e diffusione delle informazioni relative al Consorzio, alle sue linee di ricerca ed alle sue attività come anche alle attività in merito alla prevenzione della corruzione.

**EVENTUALI ATTIVITÀ O CIRCOSTANZE DA CUI POSSA DERIVARE, ANCHE SOLO POTENZIALMENTE, PREGIUDIZIO ALL'UNIVERSITÀ**

a titolo esemplificativo: previsioni di modifiche statutarie sostanziali, mancato adeguamento alla normativa vigente, mancata ricezione di documentazione che consenta il monitoraggio dell'Ente, assenza di attività, inerzia amministrativa, attività in potenziale concorrenza con le attività istituzionali dell'Università, presenza di potenziali conflitti di interessi.

Nessuna

**ULTERIORI NOTE CON RIFERIMENTO AGLI INDIRIZZI GIÀ FORNITI DAGLI ORGANI DI ATENEO O RICHIESTA DI ULTERIORI SPECIFICI INDIRIZZI**

Nessuna



Per le sole partecipazioni in società, anche consortili o in forma cooperativa, cui si applicano le disposizioni del d.lgs n. 175 del 19 agosto 2016 (Testo Unico Società Partecipate - TUSP):

ESISTENZA E INDICAZIONE DI EVENTUALI SOCIETÀ PARTECIPATE DALL'ENTE CONTROLLATO

L'Ente non ha partecipazioni in Società

ONERE COMPLESSIVO GRAVANTE A QUALSIASI TITOLO PER L'ANNO IN QUESTIONE SUL BILANCIO DELL'UNIVERSITÀ

€ 1100,00 per la partecipazione ai corsi + € 1549,37 per la quota annuale di adesione

EVENTUALE TRATTAMENTO ECONOMICO PERCEPITO DAL RAPPRESENTANTE DELL'UNIVERSITÀ

Nessuno

NUMERO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE

Quattro

TRATTAMENTO ECONOMICO PERCEPITO DALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

Quattro componenti di Giunta, compenso complessivo annuale lordo euro 20.000,00

ESISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ O INCOMPATIBILITÀ DELL'INCARICO DEL RAPPRESENTANTE

No

Per le sole società a controllo pubblico, definite nell'art. 2 del D.lgs. n.175/2016 lettere m) e b),

m) «società a controllo pubblico»: le società' in cui una o più amministrazioni pubbliche esercitano poteri di controllo ai sensi della lettera b);

b) «controllo»: la situazione descritta nell'articolo 2359 del codice civile. Il controllo può sussistere anche quando, in applicazione di norme di legge o statutarie o di patti parasociali, per le decisioni finanziarie e gestionali strategiche relative all'attività sociale è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo;

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI GENERALI PREVISTI DAL D.LGS. N.175/2016

Sì



APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 19 D.LGS.  
N.175/2016

gestione del personale e delle procedure di reclutamento secondo i principi di trasparenza,  
pubblicità e imparzialità e i principi previsti dall'art. 35, comma 3, del d.lgs n. 165/2001

Sì

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 6 D.LGS.  
N.175/2016

organizzazione e gestione della società e adozione dei programmi di valutazione del rischio  
di crisi aziendale

No

APPLICAZIONE NELL'ENTE DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DALL'ART. 22 D.LGS.  
N.175/2016

applicazione del massimo livello di trasparenza sull'uso delle proprie risorse e sui risultati  
ottenuti, secondo le previsioni del d.lgs. n. 33/2013

Sì

DATA 30 agosto 2021

Gessica Piccardi

Area Risorse Umane - Formazione