

## **FAQ - TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE**

### **ESTRATTE DAL SITO DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

- 1) **QUALI SONO I DATI SULLE ASSENZE E PRESENZE DA PUBBLICARE SUL SITO INTERNET ?**  
I tassi di assenza e di presenza del personale distinti per ufficio di livello dirigenziale.
  
- 2) **COME SI CALCOLANO I DATI DI ASSENZA IN PERCENTUALE?**  
Si calcolano con le giornate lavorative effettive mensili, moltiplicandole per le unità di personale (compreso il dirigente), ottenendo il totale cumulativo delle giornate lavorative.  
Al totale cumulativo delle giornate lavorative va sottratto il totale delle giornate di assenza.  
Il risultato saranno le giornate di presenza.  
Sarà quindi possibile calcolare ed ottenere la percentuale delle giornate di assenza.  
Es. ipotizzando 20gg lavorativi nel mese di riferimento e 5 unità di personale, 40 gg di assenza cumulativi, si avrà:  
 $20 \times 5 = 100$  (tot. cum. giornate lavorative)  
 $100 - 40 = 60$  (giornate di presenza) pari al 40% (percentuale giornate di assenza)
  
- 3) **QUALI SONO I DATI RELATIVI ALLE ASSENZE?**  
Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente).  
Non devono essere considerati assenze: i permessi brevi da recuperare, le ore di straordinario, i riposi compensativi.  
I permessi retribuiti ad ore vengono conteggiati tra le assenze qualora sia fruito l'intero orario lavorativo giornaliero.
  
- 4) **CON QUALE CADENZA DOVRANNO ESSERE PUBBLICATI I DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E ALLE PRESENZE?**  
I dati relativi alle assenze e alle presenze dovranno essere pubblicati con cadenza mensile.
  
- 5) **VANNO INDICATE ANCHE LE ASSENZE NON RETRIBUITE?**  
Sì.
  
- 6) **L'ASSENZA PER RECUPERO ORE DI STRAORDINARIO VA CONSIDERATA?**  
No, non si tratta di assenza, bensì di recupero di ore lavorative prestate e non retribuite dall'Amministrazione.