



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITÀ, LA NON DISCRIMINAZIONE E
IL BENESSERE DI CHI LAVORA

Da un secolo, oltre.

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2026 - 2028

Sommario

Introduzione

1. Area di azione: Sensibilizzazione, comunicazione, formazione
2. Area di azione: Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni
3. Area di azione: Benessere organizzativo e salvaguardia della salute

Introduzione

Ai sensi del d.lgs. n. 198 del 2006, della legge 4 novembre 2010, n. 183 (v. art.48), e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la non discriminazione e il benessere di chi lavora (CUG) ha il compito di proporre all'Amministrazione il Piano triennale di azioni positive (PAP), che mira a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità e al contempo promuove azioni di tutela e di valorizzazione dei diritti e del benessere lavorativo, a vantaggio dell'intera comunità universitaria.

Il PAP è un documento di programmazione con il quale il CUG esplicita le attività su cui si concentrerà durante il proprio mandato, ivi incluso il loro monitoraggio e, al contempo, propone all'Ateneo una serie di azioni negli ambiti di propria competenza, suggerendo all'Istituzione le misure e i percorsi ritenuti prioritari nel triennio.

Le azioni proposte sono frutto dell'analisi dei dati presentati nel Bilancio di Genere e nel Bilancio di Sostenibilità dell'Ateneo e fanno riferimento agli obiettivi e alle azioni impostate nel Piano di uguaglianza di genere (*Gender Equality Plan*).

La presenza del presente documento nel PIAO rappresenta uno stimolo affinché all'interno dell'Ateneo si avvii un percorso di riflessione condiviso grazie al quale sia possibile attivare la pianificazione di interventi nel corso del triennio preso in esame.

La realizzazione delle azioni proposte necessiterà quindi l'attivazione e la collaborazione di diversi soggetti, a partire dalla Governance dell'Ateneo nel suo insieme, la Delegata per l'Inclusione e la Diversità, il Comitato Tecnico Scientifico Inclusione e Diversità, la Garante e la Consigliera di Fiducia nonché soggetti e strutture con competenze specifiche, oltre che il CUG.

Gli ambiti di intervento e le relative azioni individuate sono coerenti con:

- i principi ispiratori di documenti internazionali quali le *Diversity charters* dei paesi dell'Unione Europea, ove la carta italiana, come ogni altra, copre tutti gli ambiti di discriminazione: genere, età, etnia, disabilità, orientamento sessuale e religione, con speciale attenzione all'equità di genere sul lavoro;
- gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite numero 3, 4, 5 e 10 (cfr. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025).

In questo contesto, il PAP 2026-2028 individua tre aree principali di intervento:

1. Area di azione: Sensibilizzazione, comunicazione, formazione
2. Area di azione: Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni
3. Area di azione: Benessere organizzativo e salvaguardia della salute

1. Area di azione: Sensibilizzazione, comunicazione, formazione

Allo scopo di diffondere in maniera capillare all'interno della comunità accademica una cultura del rispetto delle differenze e dell'equità di genere sono stati individuati alcuni focus tematici prioritari a partire dai quali saranno sviluppate attività di sensibilizzazione, comunicazione, formazione.

Proposta	Destinatari	Indicatori	Soggetto
Realizzazione di una rilevazione del successo del PAP Precedente	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione dei questionari e delle interviste specifiche	Ateneo - CUG
Realizzazione di incontri in presenza per illustrare la natura e le funzioni del CUG	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione dell'evento (almeno 1 per Dipartimento Unifi)	Ateneo - CUG
Realizzazione di un decalogo delle buone pratiche da diffondere nella comunità Unifi	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione del decalogo	Ateneo - CUG
Realizzazione di un decalogo delle buone pratiche linguistiche da diffondere nella comunità Unifi da parte di Docenti di linguistica, sociologi Unifi	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione del decalogo	Ateneo - CUG
Realizzazione di iniziative di alto livello in occasione di ricorrenze internazionali quali ad es. Giornata internazionale della donna, Giornata internazionale contro l'omofobia, la transfobia e la bifobia; Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne; Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza; Giornata internazionale dei diritti delle persone disabili	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione delle iniziative	Ateneo - CUG

2. Area di azione: Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni

L'area di azione si intende da svolgersi in stretta collaborazione con la Delegata all'Inclusione e alla Diversità in modo da rafforzare le azioni

Revisione/aggiornamento dei codici interni, e in particolare del "Codice di comportamento per la protezione della libertà e della dignità della persona nell'ambiente di lavoro", del "Regolamento di Ateneo per la prevenzione ed il contrasto delle discriminazioni e delle	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione della revisione	Ateneo - CUG
---	--	-------------------------------	--------------

molestie nei luoghi di lavoro e di studio” e del “Codice etico”			
Programmazione di incontri per la presentazione dei dati del Bilancio di Genere annuale	Docenti; studenti; TA, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione degli incontri	Ateneo - CUG
Dotare l’Ateneo di un organismo in grado di intercettare, monitorare e intervenire con politiche paritarie sull’ impatto che le politiche universitarie ei modelli organizzativi possono produrre sulle persone in base al loro orientamento sessuale e alla loro identità di genere.	Tutta la comunità universitaria	Creazione dell’organismo	Ateneo
Contribuire alla realizzazione di migliori condizioni di lavoro e di studio e alla promozione di un ambiente accademico dotato di una cultura capace di contrastare i pregiudizi e, segnatamente, fenomeni come l’omofobia o la transfobia.	Tutta la comunità universitaria	Questionari anonimi periodici (annuali)	Ateneo - CUG

3. Area di azione: Benessere organizzativo e salvaguardia della salute

Alla creazione del benessere lavorativo, ovvero del benessere fisico, psicologico e sociale del lavoratore, concorrono una serie di fattori legati ai tempi, alle modalità di lavoro, alla cultura organizzativa, nonché al clima generale che si respira nel luogo di lavoro.

Proposta	Destinatari	Indicatori	Soggetti
Indagine rivolta alla comunità universitaria per far emergere problematiche di salute correlabili all’attività lavorativa	Tutta la comunità universitaria	Realizzazione dell’Indagine (questionario)	Ateneo - CUG
Realizzazione di contenuti informativi in merito alle problematiche della menopausa sia di tipo fisiologico che in conseguenza di terapie oncologiche	Tutta la comunità femminile di Unifi	Numero di contenuti informativi online	Ateneo - CUG
Inserimento nel piano formativo del personale di lezioni con indicazioni	Tutta la comunità universitaria	Creazione di un video esplicativo	Ateneo - CUG

pratiche di ginnastica posturale e di modalità di stretching			
Realizzazione di pillole informative dedicate alla corretta alimentazione e alla sostenibilità alimentare (alimentazione e oncologia, alimentazione in menopausa, post-gravidanza e varie patologie)	Tutta la comunità universitaria	Numero di pillole informative realizzate	Ateneo - CUG
Creazione di stanze comuni, per pausa/consumo dei pasti in tutte le sedi lavorative, per favorire il recupero delle energie e la socializzazione	Tutta la comunità universitaria	Numero di ambienti individuati per la predisposizione	Ateneo
Definizione di un progetto di ricerca con i colleghi di Biologia e Medicina volto a identificare l'incidenza dello stress e del cattivo clima lavorativo nell'insorgenza di patologie stress correlate con particolare attenzione alla malattie oncologiche	Tutta la comunità universitaria	Pubblicazioni	Collegi di Biologia e Medicina - CUG
Verificare che, in un'ottica di miglioramento del benessere lavorativo e organizzativo e di bilanciamento e conciliazione vita lavoro, la più ampia platea possibile di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario possa avvalersi, in modo paritario (come numero di giorni) e univoco degli strumenti del lavoro da remoto.	Personale TA e Bibliotecario, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Monitoraggio accesso al part time per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario)	Ateneo
Diritto alla disconnessione e telefonia mobile, con dotazione al personale	Personale TA e Bibliotecario, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Verifica a campione	Ateneo

tecnico-amministrativo e bibliotecario di telefonia mobile da utilizzare nelle giornate di lavoro da remoto, con verifica del rispetto del diritto alla disconnessione			
Garantire, attraverso il monitoraggio, che la mobilità all'interno dell'ateneo del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, avvenga sulla base di criteri chiari ed esplicitati, e che venga garantita la pari opportunità	Personale TA e Bibliotecario, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	La verifica potrà avvenire attraverso la messa a disposizione degli avvisi di mobilità che gli esiti della stessa – i dati dovranno essere forniti periodicamente – ogni 6 mesi – dalla Direzione Generale	Ateneo
Garantire, attraverso il monitoraggio, che l'offerta formativa rivolta al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, avvenga sulla base di criteri chiari ed esplicitati, che tenga conto e garantisca il miglioramento dell'azione amministrativa e contemperati il diritto alla crescita professionale e di carriera	Personale TA, e Bibliotecario, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	La verifica potrà avvenire attraverso la messa a disposizione periodica dei dati – ogni 6 mesi –	Ateneo
Attivazione sportello di supporto psicologico	Docenti, Personale TA e Bibliotecario, Collaboratori e Esperti linguistici CEL	Realizzazione dell'Indagine (questionario)	Ateneo - CUG