

CRITERI DEFINITI NEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER  
L'EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

**2022**

**DIRIGENTI:**

Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative d'Ateneo - Decreto del Direttore Generale, del 26 febbraio 2015, n. 344 - prot. n. 25649 - ALL. I (pagg. 147-156) ([pdf](#));

Contratto Integrativo Dirigenti, del 13 ottobre 2022, in particolare gli artt. 4-5-6 ([pdf](#)).

**PERSONALE CATEGORIA EP:**

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

**PERSONALE CATEGORIA B-C-D CON INCARICHI DI RESPONSABILITA':**

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

**PERSONALE CATEGORIA B-C-D PERFORMANCE:**

Contratto Collettivo Integrativo – siglato il 13 maggio 2021 ([pdf](#))

[Link](#) al documento *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2022*