

<i>Dirigenti</i>						
<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Livelli di Merito</i>	<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>% di risultato</i>	<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
		<i>Dal</i>	<i>Al</i>			
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	0	0
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	5	73.330
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	3	34.011
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0	0
						107.341

EP

<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
<i>Dal</i>	<i>Al</i>		
95,01	100	92	75.601
85,01	95	25	20.684
75	85	10	6.292
al di sotto di 75		5	4.615
			107.191

B-C-D indennità di responsabilità

<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
<i>Dal</i>	<i>Al</i>		
95,01	100	89	23.372
85,01	95	4	1.114
75	85	1	293
al di sotto di 75		0	0
			24.778

B-C-D produttività

<i>Fascia</i>	<i>Punteggio scheda di valutazione</i>		<i>Unità</i>	<i>Quota pro-capite (*)</i>	<i>Totale erogato</i>
	<i>Da</i>	<i>A</i>			
Fascia I	21	28	1295	1.289,68	1.520.072
Fascia II	13	20	8	1.096,23	6.090
Fascia III	6	12	1	870,53	846
al di sotto di 6			0	644,84	0
					1.527.009

(*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno