

Anno 2018

Dirigenti: Incarichi di posizione

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato	% di incremento di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al				
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	17,30%	2	39.173
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	17,30%	7	112.462
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	17,30%	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0%	0	0
							151.635

(*) 5 dirigenti erano sopra il 96,23%

Dirigenti: Obiettivi Strategici e Funzioni trasversali

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	3	17.446
85,01	95	3	23.119
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	0
			40.565

EP

% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	86	117.571
85,01	95	23	43.809
75	85	6	5.105
al di sotto di 75		2	0
			166.485

(**) personale mai presente durante l'anno

B-C-D: indennità di responsabilità

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	63	19.138
85,01	95	0	0
75	85	54	12.757
al di sotto di 75		0	0
			31.896

B-C-D: produttività

Fascia	Punteggio scheda di valutazione		Unità	Quota pro-capite (*)	Totale erogato
	Da	A			
Fascia I	21	28	1319	515,48	605.038
Fascia II	13	20	8	438,16	3.046
Fascia III	6	12	0	347,95	0
		al di sotto di 6	0	257,74	0
					608.084

(*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno