

**Anno 2019**

**Dirigenti: Incarichi di posizione**

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato	% di incremento di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al				
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	20,27%	2	40.125
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	20,27%	8	116.665
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	20,27%	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0,00%	0	0
							<b>156.790</b>

(\*) 6 dirigenti erano sopra il 95,41%

**Dirigenti: interim**

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	1	2.491
85,01	95	0	0
75	85	0	0
al di sotto di 75		1	
			<b>2.491</b>

**Dirigenti: Obiettivi Strategici e Funzioni trasversali**

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	7	54.440
85,01	95	0	0
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	
			<b>54.440</b>

<b>EP</b>				
% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
<i>Dal</i>	<i>Al</i>			
95,01	100	92	106.831	82,14%
85,01	95	20	17.482	17,86%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		112	124.313	

	Unità	Totale erogato
<b>Bonus delle Eccellenze EP</b>	1	332

<b>B-C-D: indennità di responsabilità</b>				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	101	13.742	99,02%
85,01	95	0	0	0,00%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		1	375	0,98%
		102	14.117	

<b>B-C-D: Performance Organizzativa</b>				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1246	451.578	93,83%
85,01	95	82	25.328	6,17%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		1328	476.906	

<b>B-C-D: Performance Individuale</b>				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1214	49.107	91,42%
85,01	95	84	3.070	6,33%
75	85	25	709	1,88%
al di sotto di 75		5	127	0,38%
		1328	53.014	

<b>Bonus delle Eccellenze</b>	Unità	Totale erogato
<b>B</b>	1	12,41
<b>C</b>	1	12,72
<b>D</b>	1	12,77
		37,9