

**Anno 2021**

**Dirigenti: Incarichi di posizione**

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato	% di incremento di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al				
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	4,20%	2	28.324
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	4,20%	7	78.509
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	4,20%	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	4,20%	0	0
							<b>106.833</b>

(\*) 7 dirigenti erano sopra il 96,25%

	Unità	Totale erogato
<b>Bonus delle Eccellenze Dirigenti</b>	1	3.561,00

<b>EP</b>				
% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
<i>Dal</i>	<i>Al</i>			
95,01	100	96	138.031	95,05%
85,01	95	4	4.582	3,96%
75	85	1	409	0,99%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		101	143.021	

	Unità	Totale erogato
<b>Bonus delle Eccellenze EP</b>	1	425,00

<b>B-C-D: indennità di responsabilità</b>				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	70	26.456	100,00%
85,01	95	0	0	0,00%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		70	26.456	

<b>B-C-D: Performance Organizzativa</b>				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1151	509.370	85,20%
85,01	95	199,00	83.869	14,73%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		1	267	0,07%
		1351	593.505	

<b>B-C-D: Performance Individuale</b>				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1257	62.484	93,04%
85,01	95	67,00	3.029	4,96%
75	85	21	749	1,55%
al di sotto di 75		6	129	0,44%
		1351	66.391	

<b>Bonus delle Eccellenze</b>	Unità	Totale erogato
<b>B</b>	1	16,00
<b>C</b>	1	16,00
<b>D</b>	1	16,00
		48